

平成 30 年 5 月 10 日

株式会社ニッポンジーン行動計画（第 4 回）

1. 計画期間 2018 年（平成 30 年）4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 内容

目標（1）育児休業・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

対策

- ①従業員に育児休業・介護休業に関する制度の周知を行う。
- ②育児・介護等を行う従業員のニーズの調査を行い、支援内容を検討する。
- ③育児休業・介護休業している従業員への情報提供、制度運用をする。

目標（2）ワークライフバランスの支援、及び従業員の心の健康問題を未然に防ぎ、健康で
活気ある職場づくりを図るためにメンタルヘルスケアを推進

対策

- ①メンタルヘルスケアに関する情報を提供する。
- ②必要に応じて、個別相談の実施や相談機関の紹介を行う。
- ③ストレスチェックの効果的な活用を検討する。