

令和4年3月30日

次世代法、女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社ニッポンジーン

1. 計画期間 2022年（令和4年）4月1日～2026（令和8年）3月31日までの4年間

2. 内容

目標（1）女性管理職を現状より1名以上増やす。

<取組>

- 管理職手前の職階を対象とした昇格意欲の喚起と研修の実施。
- 育児休業中もキャリア開発に関わるプログラムに参加できる機会を増やす。

目標（2）ワークライフバランスの支援、及び従業員の心の健康問題を未然に防ぎ、健康で活気ある職場づくりを図るために、相談及びメンタルヘルスケアの推進の継続

<取組>

- ワークライフバランスに関する情報を提供する。
- メンタルヘルスケアに関する情報を提供する。
- 必要に応じて、個別相談の実施や相談機関の紹介を行う。
- ストレスチェックを効果的に活用する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

労働者に占める女性労働者の割合・・・60%（令和4年3月30日現在）